

VERBALE DI ACCORDO

Tra ATF MALCESINE-MONTE BALDO rappresentata da ENRICO LUIGI BONI in qualità di direttore

e

la maggioranza della RSU- RSA aziendale rappresentata da Brighenti Claudio – Brighenti Mara – Consolati Thomas – Lombardi Gianfranco – Lombardi Michele

e

l'organizzazione sindacale CISL rappresentata da Luca Dal Dosso

l'organizzazione sindacale FILT rappresentata da _____

l'organizzazione sindacale FAISA-CISAL rappresentata da Stefano Ferrari – Mauro Castagna

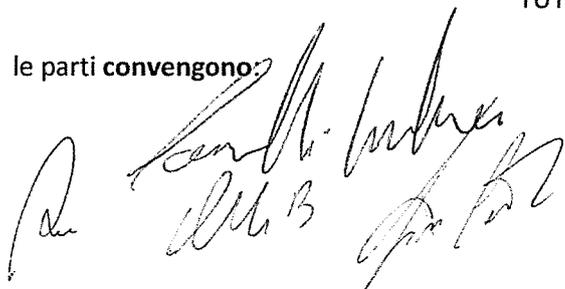
d'ora innanzi rappresentate come parti.

premesso che

- l'A.T.F. MALCESINE – MONTE BALDO ha siglato in data 22 settembre 2015 l'accordo aziendale di 2° livello con le organizzazioni sindacali sopra indicato con validità per il periodo 01.01.2015 – 31.12.2018;
- l'obiettivo degli incontri del 31 maggio 2016 e successivamente del 25 ottobre 2016, tenuto conto della possibile gestione di altri impianti a fune cui l' A.T.F. MALCESINE – MONTE BALDO potrebbe essere assegnataria a breve, è quello di riorganizzare l'organico aziendale, sia per esigenze attuali che nell'ottica della gestione di nuove strutture, cui il personale ad oggi impiegato potrebbe essere comunque interessato, al fine di ottimizzare le risorse disponibili già formate;
- al fine di soddisfare prioritariamente il personale già assunto, per ricoprire il ruolo delle figure professionali necessarie, l'A.T.F. MALCESINE – MONTE BALDO propone di trasformare da tempo parziale verticale a tempo pieno numero 10 lavoratori in forza, dei quali numero quattro occupati per undici mesi e mezzo e altri sei per dieci mesi;
- la riorganizzazione di cui sopra viene proposta dall'A.T.F. MALCESINE – MONTE BALDO, attuando la trasformazione da tempo parziale verticale a tempo pieno, anche con la selezione interna per alcune figure professionali necessarie, posto che dette procedure eviterebbero lungaggini burocratiche e di formazione professionale, e soprattutto velocizzerebbero le soluzioni alle esigenze immediate aziendali;
- i maggiori costi per l'azienda permetterebbero una maggiore flessibilità del personale ed una ottimizzazione nella distribuzione dell'orario senza ricorrere costantemente al lavoro straordinario, al riempimento della banca ore, al rinvio del godimento delle ferie, e comunque, visto l'incremento degli accessi di clienti, agli interventi richiesti più frequentemente al personale,

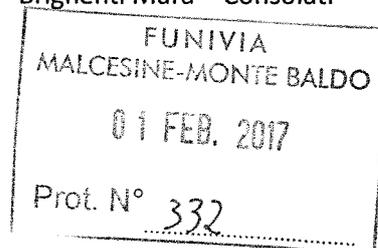
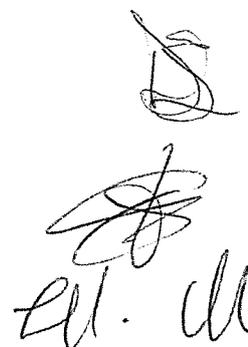
TUTTO CIO' PREMESSO

le parti convengono:



LB

Cue



- di trasformare da tempo parziale verticale indeterminato a tempo pieno indeterminato numero quattro lavoratori nelle persone dei Signori Giuliani Matteo, Maroadi Paolo, Termine Alessandro, Maggi Massimiliano, già occupati nel corso dell'anno per undici mesi e mezzo, i quali potranno essere occupati anche in altre residenze lavorative ed occupati anche per mansioni diverse rispetto a quelle attuali, con riconoscimento di un'indennità economica oraria pari a quella per la quali verranno incaricati in caso di mansioni superiori, senza alcuna diritto di avanzamento di parametro e riconoscimento di retribuzione;
- di trasformare da tempo parziale verticale indeterminato a tempo pieno indeterminato numero sei lavoratori nelle persone dei Signori Castellani Marcello, Romani Giovanni, Benamati Emanuele, Chemasi Loris, Laera Mario, Lombardi Alessandro, già occupati nel corso dell'anno per dieci mesi, i quali potranno essere occupati anche in altre residenze lavorative ed occupati anche per mansioni diverse rispetto a quelle attuali, con riconoscimento di un'indennità economica oraria pari a quella per le quali verranno incaricati in caso di mansioni superiori, senza alcun diritto di avanzamento di parametro e riconoscimento di retribuzione;
- di procedere con selezione interna per la figura di numero nn manutentori, presso la Sede aziendale di Malcesine o di altre residenze lavorative, anche temporanee, secondo le esigenze aziendali, secondo quanto prevede il C.C.N.L. autoferrotranvieri e la vigente normativa in materia ed in particolare il R.D. 8.1.1931, n.148, e successive modificazioni ed integrazioni, parametro 160, il bando potrà prevedere anche mansioni diverse rispetto a quelle della selezione interna, con riconoscimento di un'indennità economica oraria pari a quella per le quali verranno incaricati in caso di mansioni superiori, senza alcun diritto di avanzamento di parametro e riconoscimento di retribuzione;
- di procedere con selezione interna per la figura di numero nn addetti all'amministrazione, più precisamente collaboratori di ufficio, anche con funzioni di addetto all'ufficio protocollo e/o di addetto del marketing aziendale, presso la Sede aziendale di Malcesine o di altre residenze lavorative, anche temporanee, secondo le esigenze aziendali, secondo quanto prevede il C.C.N.L. autoferrotranvieri e la vigente normativa in materia ed in particolare il R.D. 8.1.1931, n. 148, e successive modificazioni ed integrazioni, parametro 130, il bando potrà prevedere anche mansioni diverse rispetto a quelle della selezione interna, con riconoscimento di un'indennità economica oraria pari a quella per le quali verranno incaricati in caso di mansioni superiori, senza alcun diritto di avanzamento di parametro e riconoscimento di retribuzione;
- di procedere con l'abilitazione e l'ottenimento dei requisiti di macchinista per l'operatività dell'impianto di Malcesine gestito dall'A.T.F. MALCESINE – MONTE BALDO per coloro che, avendone i requisiti previsti dal regolamento aziendale, ovvero il possesso di patente in corso di validità con le medesime caratteristiche, rilasciata da istituto accreditato, venga riconosciuta anche per gli impianti di ATF Malcesine; resta inteso che detta abilitazione non comporta alcuna assegnazione di parametro, alcun diritto di svolgere le mansioni di macchinista né di ottenere retribuzione superiore a quella ad oggi corrisposta, salvo che per casi di necessità l'azienda, a mezzo del capo servizio, intenda adibire saltuariamente ed a rotazione detti lavoratori qualificati, ai quali spetterà un'indennità economica oraria pari a quella prevista per i macchinisti per le sole ore effettivamente prestate con tale mansione;

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Maggi', 'Castellani', and 'Romani', along with various initials and a large stylized signature.

- di fissare un monte ore di permessi sindacali nel limite massimo di 150 ore annue, delle quali da attribuire per n. 20 ore per ogni organizzazione rappresentata oggi in azienda, il rimanente da suddividere in relazione alla rappresentatività di tutte le organizzazioni sindacali presenti in azienda. Le convocazioni effettuate dall'azienda, relativamente alle RSU – RSA non verranno conteggiate nel monte ore sopra indicato.
- di stabilire la comunicazione del periodo feriale prescelto dai lavoratori entro il 31 dicembre di ogni anno per l'anno successivo, con possibilità di revoca come già previsto nel contratto di 2° livello nel periodo 15/6 – 15/9, da concentrarsi preferibilmente dal 1° ottobre fino al 15 dicembre; in caso di concomitanza dei periodi prescelti, il godimento dovrà avvenire con rotazione per annualità con precedenza in relazione all'anzianità di servizio, cui il capo servizio dovrà attenersi.

HALCESIME 01 FEBBRAIO 2017

Per l'azienda



Per le O.O.S.S. e la RSA

FITCISL 

Adh 3



Nono Briglioni

FAISA-CISAL



