

VERBALE DI ACCORDO ATTUATIVO DELLA DETASSAZIONE DEI PREMI DI  
RISULTATO

Il giorno dodici del mese di giugno dell'anno 2017, presso l'Azienda Trasporti Funicolari Malcesine – Monte Baldo, si sono riuniti:

- L'Azienda Trasporti Funicolari Malcesine – Monte Baldo, rappresentata dal Direttore Ing. Boni Enrico Luigi

e

- La Segreteria Provinciale CISL - Autoferrotranvieri di Verona, rappresentata dal Segretario provinciale Luca Dal Dosso, assistito dai Rappresentanti Aziendali dei lavoratori Thomas Consolati, Claudio Brighenti e Mara Brighenti;

- La Segreteria Provinciale - FILT CIGL di Verona, rappresentata dal Segretario provinciale Mario Lumastro assistito dal Rappresentante Aziendale dei lavoratori \_\_\_\_\_;

- La Segreteria Provinciale FAISA CISAL - Autoferrotranvieri di Verona, rappresentata dal Segretario provinciale Stefano Ferrari assistito dal Rappresentante Aziendale dei lavoratori Michele Lombardi;

Oggetto: premio di risultato quadriennale 2015 – 2018, criteri di distribuzione



P R E M E S S O C H E

- la Legge 28 dicembre 2015 n. 208, modificata dalla Legge 11 dicembre 2016 n. 232 e da ultimo corretta dal D.L. 50/2017 in vigore dal 24 aprile 2017, all'art. 55 ha introdotto un diverso incentivo consistente nello sgravio contributivo a favore sia del datore di lavoro che dei lavoratori a condizione che l'azienda coinvolga i lavoratori in maniera paritetica nell'organizzazione del lavoro, mantenendo altresì il riconoscimento della detassazione con applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%;
- il bilancio di esercizio ha fatto registrare anche per l'anno 2016 un positivo rapporto tra i componenti positivi e negativi della gestione caratteristica aziendale;
- il premio di risultato per l'anno 2016 è stato deliberato dal CDA dell'Azienda Trasporti Funicolari Malcesine – Monte Baldo in data 09 maggio 2017 confermando una quota base ed una quota variabile secondo i parametri previsti dal regolamento aziendale;
- le parti si impegnano ad integrare quanto previsto dal CCNL condividendo l'eventuale integrazione di forme di welfare e che le somme a tale titolo vengano erogate per intero contestualmente alla mensilità di giugno 2017 e per le annualità successive alla mensilità di maggio;
- in data 22 settembre 2015 è stato sottoscritto l'accordo sindacale aziendale con il quale venivano definite le modalità di conteggio e corresponsione dell'indennità del premio di produttività e di



risultato, integrato dal successivo accordo del 01 febbraio 2017 che ha definito la riorganizzazione dell'organico aziendale ottimizzando le risorse umane e creando il presupposto per una maggior flessibilità ed ottimizzazione nella distribuzione dell'orario di lavoro senza ricorrere al lavoro straordinario e al riempimento della banca ore, nonché alla riduzione di permessi sindacali, alla miglior distribuzione del periodo di ferie, anche a rotazione, determinando di fatto un coinvolgimento dei lavoratori in maniera paritetica nell'organizzazione stessa del lavoro

- le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;

per tutto quanto sopra premesso le parti

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

- Le somme di cui sopra e già deliberate dal CDA dell'Azienda Trasporti Funicolari Malcesine – Monte Baldo vengono erogate per intero nel corrente mese e l'eventuale quota parte del Premio di Risultato 2016 non erogata in base ai parametri sopra riportati, sarà ridistribuita, in modo proporzionale, al rimanente personale;
- L'Azienda si impegna a fornire il dettaglio del Premio di Risultato.
- Le somme a titolo di premio verranno erogate per gli anni successivi contestualmente alla retribuzione del mese di maggio.
- Con riferimento all'anno 2017 e annualità seguenti, saranno mantenuti validi i criteri di distribuzione del Premio di Risultato contenuti nel presente accordo, ed adeguati al risultato del bilancio di esercizio 2017 e seguenti.
- Al personale dimissionario nel corso dell'anno 2016 il Premio sarà erogato, proporzionalmente al periodo di lavoro prestato, in un'unica tranne con la mensilità di settembre 2017.

Il presente accordo verrà depositato a cura dell'Azienda Trasporti Funicolari Malcesine – Monte Baldo presso la Direzione territoriale del Lavoro, oggi INL.

Malcesine, 12 giugno 2017

PER AZIENDA TRASPORTI

FUNICOLARI MALCESINE-MONTE BALDO



PER LE OO.SS

FAISA-CISAC  
  
Ul. Ul.

FILT CGIL  


FIT-CISL   
  
More Buzzi  
Ul. B.M.